

職場環境等要件への当法人の取組について

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を以下に提示いたします。

	職場環境要件項目	当法人の取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保も含む)	<ul style="list-style-type: none"> 介護福祉士取得を目指す職員への勤務の調整 喀痰吸引研修、サービス提供責任者等、各種外部研修の受講支援 中間管理職に対するマネジメント研修の法人内実施
労働環境・処遇の改善	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	<ul style="list-style-type: none"> 育児休業制度の整備
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所における職員会議の開催
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	<ul style="list-style-type: none"> 職員健康診断の実施 職員休憩室の整備 施設内禁煙の実施
その他	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	<ul style="list-style-type: none"> 無理のない業務プログラムを作成し、かつ他職員もその内容を共有することで働きやすい職場環境の構築を図っている
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーションの向上	<ul style="list-style-type: none"> 地域の小学校や中学校、住民団体との、行事やボランティア、サロン等を通じた交流
	非正規職員から正規職員への転換	<ul style="list-style-type: none"> 臨時職員から正職員への登用実施