

求人番号

受付年月日 令和8年6月8日

事業所番号



05010-207769

受付安定所 秋田公共職業安定所



0501-107099-7

求人票（高卒）

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	シャカイフクシホウジン イズミカイ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	社会福祉法人 いずみ会			196人	196人	159人	56人
所在地	〒010-0817 秋田県秋田市泉菅野2丁目17-11		事業内容	設	立	平成11年	資本金
	泉外旭川駅 から 徒歩5分			特別養護老人ホーム、ショートステイ、ケアハウス、デイサービス、ホームヘルプサービス、居宅介護支援、地域包括支援、認定こども園、障害福祉サービス、障害者就業生活支援			
代表者名	理事長	花岡 農夫		会社の特長	私たちは、多様な福祉ニーズに応えられるよう、知識、技術、倫理・価値の研鑽に努め、豊かな想像力で一人ひとりの気持ちに寄り添い、健やかな成長を育み、自律と尊厳のある暮らしを支えます。		
法人番号	5410005001055	ホームページ	http://www.izumi.akita.jp/				

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	介護職員	求人数	通勤	住込	不問
仕事の内容	○私たちの施設は、子どもから高齢者、障がいのある方までサポートしています。あなたには、利用者が毎日を安心して過ごせるよう、食事や入浴のお手伝い、話し相手、外出の付き添いなどをお願いします。 ○特別な知識より「人の役に立ちたい」という気持ちが大切です。先輩が丁寧に教えるので未経験でも安心。働きながら介護福祉士を目指すこともでき、成長をしっかりと応援します。 ○配属先は当法人の各事業所のいずれかです。					技能等(履修科目)	不問		
	【変更範囲：会社の定める業務】					契約更新の可能性			
雇用期間の定めなし						マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし
就業場所	事業所所在地と同じ					特記事項	駐車場あり/自己負担1,000円		
	〒010-0817 秋田県秋田市泉菅野2丁目17-11					転勤範囲			
	泉外旭川駅 から 徒歩5分					試用期間	あり	労働条件	同条件
						受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)		
						敷地内禁煙			

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 会費 健康 厚生 財形 その他	入居可能住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	賃金締切日	月末	その他				
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	退職金共済 加入	労働組合		なし	賃金支払日	当月 25日	その他			
賃金等(現行・標準)	退職金制度 あり (勤続 1年以上)	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり	賃金形態等	月給	その他			
	定年制 あり (一律 60歳)					看護休暇取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり		
賞与	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	賞与	あり	賞与	あり	基本給(a)	144,700円	月額(a+b+c)	168,700円	月平均労働日数	21.0日
	勤務延長 なし					固定残業代(c)なし	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。				
賞与	賞与	(新規学卒者の前年度実績)		賞与	あり	固定残業代に関する特記事項		定額的に支払われる手当(b)		特別に支払われる手当	
	あり	年2回 万円 ~ 万円	又は 2.75ヶ月分			賃金改善 手当 14,000円 資格取得応援 手当 10,000円 手当 円 手当 円	夜勤(1回) 手当 3,617円 手当 円 手当 円 手当 円				
賞与	賞与	(一般労働者の前年度実績)		賞与	あり	実費支給(上限あり)		変形労働時間制(1ヶ月単位)		就業時間	(1) 8時30分 ~ 17時00分 (2) 16時30分 ~ 9時00分 (3) ~
	あり	年2回 万円 ~ 万円	又は 3.50ヶ月分			月額 47,000円まで	昇給なし(新卒者の前年度実績)	円 又は %			
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 なし		休日等	休日 他	休日 他		週休二日制		その他	シフト制による4週8休 ・春、夏、冬休みあり
	月平均 4時間	特別な事情・期間等				入社時の有給休暇日数 10日	年間休日数 113日	6ヶ月経過後の有給休暇日数 日	休憩時間 60分		

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号

受付年月日 令和8年6月8日
受付安定所 秋田公共職業安定所

事業所番号



05010- 207769

求人票（高卒）



0501-107099-7

事業所名 社会福祉法人 いずみ会

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募 可 (令和8年9月5日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募	新卒入社日 令和9年4月1日	応募前 職場見学	可	随時		
既卒の 応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	(赴任旅費) なし	選考 方法	面接 適性検査 その他 [] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あや なし
選考 場所	〒 010-0817 秋田県秋田市泉菅野 2 丁目 1 7 - 1 1 泉外旭川駅 から 徒歩5分			氏名	ホイズミ 保泉	
担当 者	課係名 役職名	リンデンバウムいずみ 事務			Eメール	rindenbaum@eco.ocn.ne.jp
	電話番号	018-896-5880	内線 []	F A X	018-896-5852	

5 補足事項・特記事項

補 足 事 項	※応募前の職場見学はいつでも大歓迎です。 実際に来ていただくと、職員同士の仲の良さや、利用者さんとの 自然なやり取りなど、ホームページだけでは伝わらない“あたた かさ”を感じてもらえると思います。 ※見学の有無で採否が決まることはありません。 ※履歴書は手書きでもパソコンでもOK。 ※当法人はいろいろな世代・立場の人が働きやすい環境づくりに力 を入れており、秋田県の「男女イキイカ職場宣言事業所」に認定 されています。 若手もベテランも、みんなで支え合う雰囲気が自慢です。	か 求 か る 条 件 記 事 項	※生活を応援する手当が充実（扶養手当・住宅手当・時間外手当・ 休日勤務手当・正月勤務手当など） ※介護職員処遇改善手当は基本給に含まれるほか、毎月「賃金改善 手当」として別途支給。あなたの頑張りがしっかり給与に反映さ れる仕組みです。 ※昇給時期は全職員 10月となります。
------------------	--	---	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に 関する情報

企業全体の情報				高卒の情報		
	令和7 年度	令和6 年度	令和5 年度	令和7 年度	令和6 年度	令和5 年度
(1) 新卒等採用者数	1 人	3 人	1 人	0 人	0 人	0 人
新卒等離職者数	0 人	0 人	1 人	0 人	0 人	0 人
新卒等採用（うち男性）	0 人	1 人	0 人	0 人	0 人	0 人
新卒等採用（うち女性）	1 人	2 人	1 人	0 人	0 人	0 人
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		10.0 年	46.0 歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及び その内容	あり	新入職員研修、新入職員サポート研修、中堅職員研修、中間管理職マネ ジメント研修
(2) 自己啓発支援の有無 及びその内容	あり	自己啓発援助制度あり（資格取得やスキルアップに伴う金銭的支援 ）、業務配慮支援（講座受講、模擬試験、試験等）
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング 制度の有無及びその内容	なし	
(5) 社内検定等の制度の有無 及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報				高卒の情報	
(1) 前事業年度の 月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	4.8 時間	10.8 日	時間	日	
(2) 前事業年度の 育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 0 人 男性 0 人	女性 0 人 男性 0 人	女性 0 人 男性 0 人	女性 0 人 男性 0 人
	出産者数	女性 0 人 男性 0 人	女性 0 人 男性 0 人	女性 0 人 男性 0 人	女性 0 人 男性 0 人
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 12.5 %	管理職 62.5 %			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 854 老人福祉・介護事業

職業分類 050-01 050-02

就業場所住所 秋田県秋田市

雇用保険適用事業所番号

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。